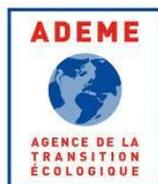




—

RAPPORT art. 29 LOI ENERGIE CLIMAT 2022

—



BÂTIR UNE ÉCONOMIE INCLUSIVE & DURABLE



Un groupe dédié aux projets à impact social et environnemental

Pionnier de l'investissement à impact social en France et créé en 2011, **INCO** offre plusieurs compétences clés nécessaires au changement d'échelle de jeunes structures innovantes :

- Sa société de gestion, **Inco Ventures**, mobilise 179 M€ pour **financer les projets dans les territoires** visant à combiner performance économique et impact social / environnemental ;
- L'association **Inco.org** complète les activités de financement et déploie en France et dans 38 pays une **offre d'incubation / accélération** et de **formation** pour les jeunes entrepreneurs à impact ;
- Enfin, Inco Ventures a développé **une méthode de mesure de l'impact social et environnemental validée et adoptée** par des acteurs de la place (INCO Ratings/MESIS).



Inco Ventures finance l'accélération et le changement d'échelle des entreprises à impact

<p>179 M€ mobilisés pour le financement au travers de 5 fonds sous gestion ou conseillés.</p>	<p>+110 Investis dans plus de 90 structures de tous statuts (sociétés commerciales, associations, SCOP, SCIC, etc.).</p>	<p>Tickets compris entre 300k€ et 1M€ et un cycle d'investissement de 5 à 7 ans</p>
--	---	---

Les Investisseurs des fonds gérés ou conseillés par Inco Ventures :



BÂTIR UNE ÉCONOMIE INCLUSIVE & DURABLE

Caractéristiques générales

- Des financements en fonds propres et quasi-fonds propres
- Des participations minoritaires
- Toutes structures juridiques (entreprises, SCOP, associations, etc.)



Nos instruments financiers

- Actions
- Obligations convertibles (OC)
- Titres participatifs
- Titres associatifs



5 fonds d'investissement dédiés aux entreprises à impact non cotées

- NovESS géré par Mandarine Gestion en partenariat avec Inco (ticket d'entrée à partir de 1M€)
- INCO Investissement*
- Aviva Impact Investing France*
- Generali Investissement à Impact
- Sycomore Impact Emploi by Inco

* Fonds labellisés Finansol et sous bannière French Impact

Inco Ventures investit des tickets compris entre 300 K€ et 1 M€, avec un cycle d'investissement de 5 à 7 ans.

Investisseur dans tous les secteurs d'activité à fort impact social et/ou environnemental

INNOVATION ÉCOLOGIQUE ET ÉNERGÉTIQUE	SANTÉ ET SERVICES AUX PERSONNES FRAGILISÉES
<p>Plus de 100 projets financés</p>	
ECONOMIE COLLABORATIVE ET CIRCULAIRE	EDUCATION, EMPLOI DURABLE ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

A. Démarche générale de l'entité sur la prise en compte des critères ESG

1. Résumé de la démarche



ANALYSE EXTRA FINANCIÈRE

Quels sont les moyens dédiés à l'ESG ?

- **100% des investissements effectués** via les fonds gérés par INCO Ventures font l'objet d'une due diligence extra financière développée en interne : INCO Ratings.
- L'analyse **INCO Ratings** est une méthodologie de mesure d'impact (voir slide suivant). Cette dernière est composée de 15 catégories d'analyse, dont **3 dédiées aux critères E, S et G**.

Analyse IMP	Champ d'analyse	Coef.	Note / 4	Synthèse
Quoi ?	1 – Ampleur du besoin social et environnemental ciblé	1,4		
	2 – Pertinence de l'action analysée	1,4		
	3 – Caractère innovant	1,2		
	Moyenne Note/4 : Quoi ?	4		
Qui ?	4 – Niveau de besoin des cibles	2		
	5 – Ancrage territorial	2		
	Moyenne Note/4 : Qui ?	4		
Combien ?	6 – Qualité de la mesure d'impact	1		
	7 – Potentiel de changement d'échelle	1		
	8 – Efficacité de l'action	1		
	9 – Efficience de l'action	1		
	Moyenne Note/4 : Combien ?	4		
Contribution ?	10 – Valeur ajoutée de l'action	2		
	11 – Additionnalité du financement	2		
	Moyenne Note/4 : Contribution ?	4		
Risques ?	12 – Anticipation des effets <u>négatifs</u> et controverses	1		
	Moyenne Note/1 : Risques ?	1		
Synthèse ESG	13 – Qualité de l'emploi et des relations sociales	0,33		
	14 – Qualité de la gouvernance	0,33		
	15 – Qualité des pratiques environnementales	0,33		
	Moyenne Note/3 : Synthèse ESG	3		

Note Totale	20	BBB
-------------	----	-----

18 exclu à 20 inclus = AAA, 16 à 18 = AA, 14 à 16 = A, 12 à 14 = BBB, 10 à 12 = BB, 8 à 10 = B, 6 à 8 = CCC, 4 à 6 = CC, 2 à 4 = C, 0 à 2 = D)

Classification IMP	C
--------------------	---

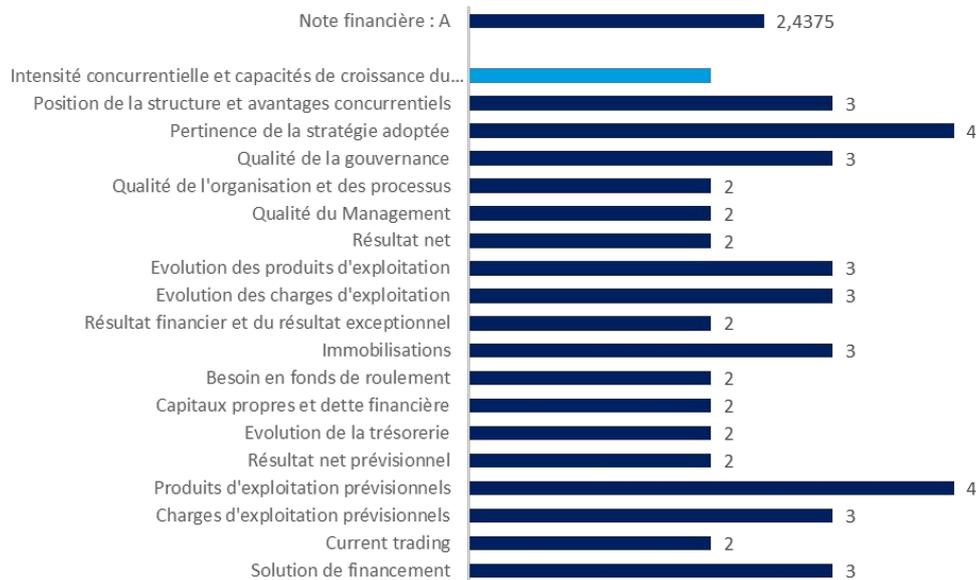
Les résultats de cette analyse extra financière sont intégrés **au même titre que les résultats de l'analyse financière classique**. Les deux pans de l'analyse font chacun l'objet d'une notation. **INCO Ventures n'investit pas dans des entreprises qui ont une notation extra-financière inférieure à BBB (soit une note totale inférieure à 12)**. Ainsi les critères E, S et G sont pris en compte dans la décision d'investissement.

PRISE EN COMPTE DANS LE PROCESSUS D'INVESTISSEMENT

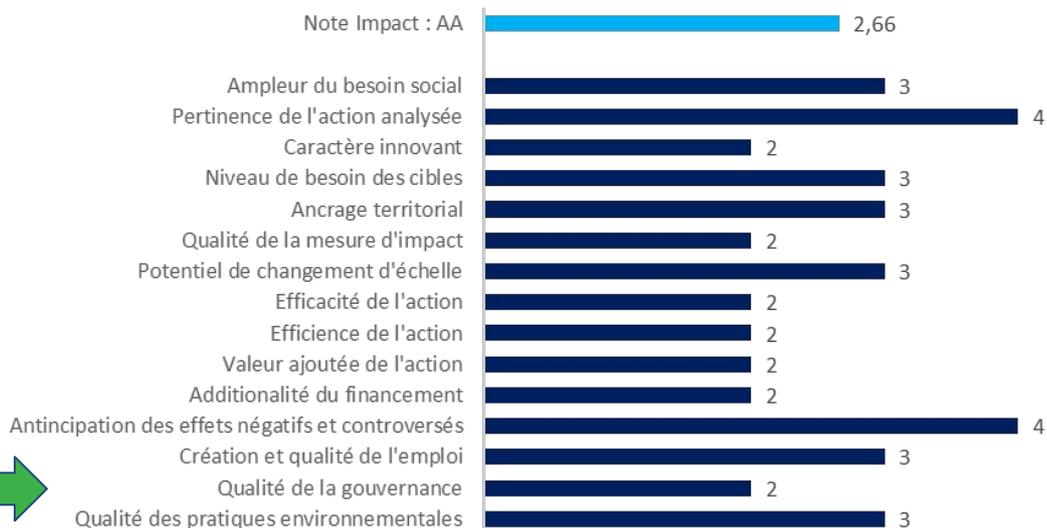
Les résultats de cette analyse extra financière sont intégrés au même titre que les résultats de l'analyse financière classique. Les deux pans de l'analyse font chacun l'objet d'une notation. INCO Ventures n'investit pas dans des entreprises qui ont une notation extra-financière inférieure à BBB. Ainsi les critères E,S et G sont pris en compte dans la décision d'investissement.

Exemple de notations d'une opportunité d'investissement, telles que communiquées au comité d'investissement :

Synthèse financière



Synthèse Impact



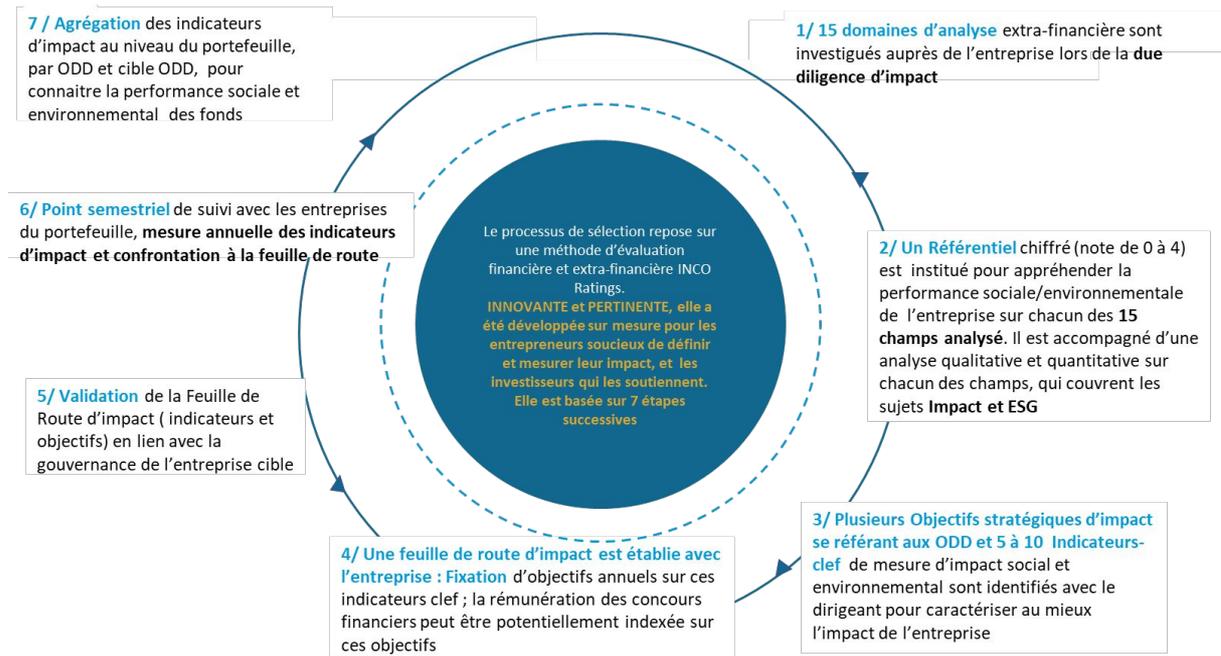
Critères ESG



Cette analyse concerne tous les instruments utilisés : fonds propres, quasi fonds propres, CIS, titres de dette, etc., hors instruments de liquidité (CAT, OPCVM) et investissement dans des fonds.

MÉTHODOLOGIE DE MESURE D'IMPACT

INCO Ventures déploie un instrument unique de mesure de la performance extra-financière : l'outil INCO Ratings (et pour le fonds NOVESS, MESIS, construit avec BNPP et la Caisse des Dépôts).



La méthodologie a été éprouvée sur l'ensemble des entreprises financées par INCO Ventures ainsi que par d'autres acteurs à impact comme la Fondation la France S'Engage.

Elle permet d'identifier au moment de la due diligence l'ensemble des impacts significatifs liés à l'action d'une entreprise, de les qualifier sur le plan quantitatif, mais aussi en terme de qualité et de fiabilité ; d'élaborer avec le dirigeant une "feuille de route d'impact" assortie d'objectifs chiffrés sur un nombre circonscrit d'indicateurs, et d'obtenir un reporting annuel sur sa mise en oeuvre ; et enfin d'établir au niveau du Fonds un reporting synthétique d'impact sur l'ensemble du portefeuille, portant tant sur les impacts quantitatifs obtenus (classés par ODD, par exemple), que sur le degré d'atteinte des objectifs fixés.

L'ÉVALUATION AVANT L'INVESTISSEMENT

1 CLASSIFICATION DES PROJETS SELON LES ODD

2 ÉVALUATION GLOBALE DU PROJET SELON LES CHAMPS D'ANALYSE

Indicateur	1	2	3	4
Impact Social	1	2	3	4
Impact Environnemental	1	2	3	4
Impact Économique	1	2	3	4
Impact Sociétal	1	2	3	4
Impact Régional	1	2	3	4
Impact Global	1	2	3	4

3 FIXATION D'UNE FEUILLE DE ROUTE D'IMPACT

Indicateur	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de salariés	100	120	150	180	200
Nombre de clients	500	600	700	800	900
Chiffre d'affaires	1M	1.2M	1.5M	1.8M	2M
Impact Social	1	2	3	4	4
Impact Environnemental	1	2	3	4	4
Impact Économique	1	2	3	4	4
Impact Sociétal	1	2	3	4	4
Impact Régional	1	2	3	4	4
Impact Global	1	2	3	4	4

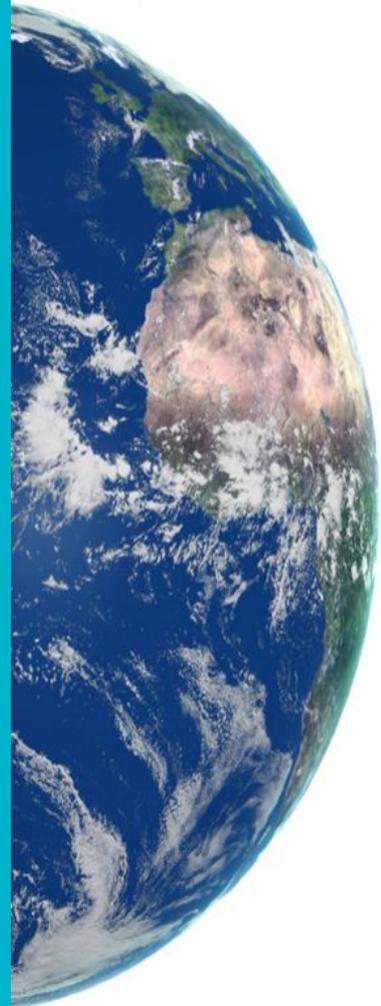
LE SUIVI ET L'ÉVALUATION APRÈS INVESTISSEMENT

1 SUIVI DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS

2 RÉÉVALUATION QUALITATIVE PÉRIODIQUE

3 SUIVI AGRÉGÉ AU NIVEAU DU PORTFEUILLE

2. Informations aux souscripteurs sur les critères relatifs aux objectifs ESG pris en compte dans la politique et la stratégie d'investissement



INFORMATIONS AUX INVESTISSEURS

Tous les fonds gérés par INCO Ventures intègrent dans leur processus d'investissement, un comité investisseur dont l'avis est consultatif. Lors de ce comité, la **SGP communique la due diligence financière et extra financière aux membres du comité des investisseurs**. Ainsi, la SGP fait preuve d'une totale transparence sur le résultat de ces audits, incluant l'audit ESG (en annexes 1, 2 et 3 de ce reporting).

Lors de l'investissement, tel que décrit dans le chapitre précédent, nous nous mettons d'accord avec l'entreprise sur une **feuille de route d'impact**. Celle-ci inclut une liste d'indicateurs d'impact qui seront suivis annuellement, ainsi qu'un BP d'impact. Nous collectons annuellement ces données, et suivons l'évolution de l'impact de chaque entreprise avec cette dernière. **Les résultats de cette collecte sont communiqués annuellement aux investisseurs dans le reporting d'activité**. Exemple :

1 Performances réalisées					2 Objectifs BP impact				
KPI	Unité	2019	2020	2021	2021	2022	2023	2024	2025
10 MÉTIÈRES RECHERCHES ODD 10 : Travail décent et croissance économique 10.2 D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur race, de leur appartenance ethnique, de leurs origines, de leur religion ou de leur statut économique ou autre Objectif 1 : Renforcer l'employabilité des bénéficiaires grâce aux formations									
Taux de sortie dynamique	%	n.a.	n.a.	N/A	6%	7%	7%	9%	10%
Nb de sortie dynamique	#	n.a.	n.a.	N/A	152	562	562	1 818	4 337
Objectif 2 : structuration des industries									
Nb de projets concrétisés (film, réalisation, spectacle, création d'activité, etc.) à la suite du parcours (+6 mois)	%	n.a.	n.a.	N/A	35%	40%	40%	45%	50%
4 ÉDUCATION DE QUALITÉ ODD 04 : Éducation de qualité 4.4 D'ici à 2030, augmenter nettement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat Objectif 3 : rendre la formation accessible à des populations fragilisées									
Nb total de personnes formées	#	N/A	1 078	1 622	2 173	12 642	29 467	74 837	149 673
% de personnes formées venant d'un milieu rural	%	N/A	N/A	N/A	N/A	10%	14%	18%	20%
% de femmes formées	%	N/A	N/A	21%	N/A	35%	40%	45%	50%
Objectif 4 : accessibilité des tarifs									
Nb de personnes formées gratuitement (via un partenaire institutionnel ou formation offerte par LU)	#	N/A	N/A	747	1 000	5 030	10 040	20 050	30 060
Nb de personnes formées à tarifs inclusifs	#	N/A	N/A	24	245	2 228	7 571	20 178	38 860
Montant économisé en % du prix en comparaison avec les prix de marché (Paack 6 formations 137	%	N/A	N/A	N/A	N/A	50%	55%	60%	65%
17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs 17.9 Apporter, à l'échelon international, un soutien accru pour assurer le renforcement efficace et ciblé des capacités des pays en développement et appuyer ainsi les plans nationaux visant à atteindre tous les objectifs de développement durable, notamment dans le cadre de la coopération Nord-Sud et Sud-Sud et de la coopération triangulaire Objectif 5 : ancrage territorial									
Nombre d'établissements de formation des PMA, pays fragiles et d'Afrique subsaharienne utilisant	#	N/A	1	7	6	8	11	15	20
Nombre d'ETP (dont freelances) localisés en Afrique	#	-	-	2	-	2	4	5	6

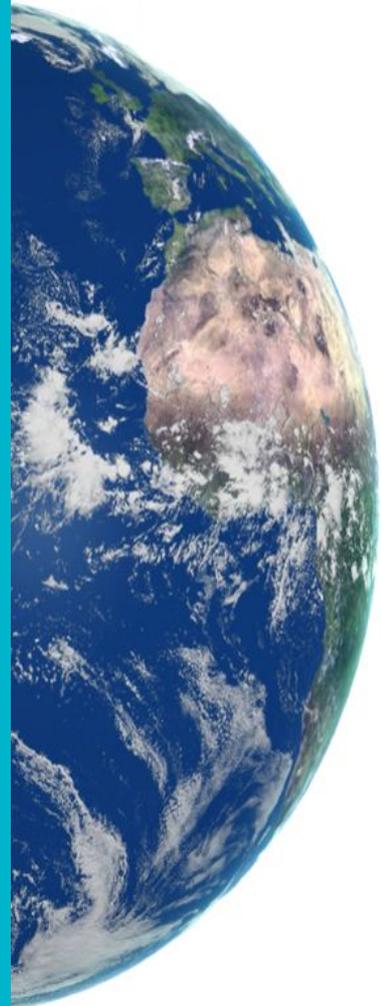
Lors de cette collecte annuelle, **nous collectons également des données E,S et G pour chaque entreprise en portefeuille** (y compris les données relatives aux principales incidences négatives des participations) (voir annexe 4). Nous communiquons annuellement aux investisseurs les résultats de cette collecte (voir annexe 5). Les indicateurs abordés (liste non exhaustive) :

- Nombre d'entreprises ayant un CA/CS
- % de femmes présentes au CA/CS
- La RSE à l'ordre du jour des CA/CS
- # d'entreprises dirigées ou co-dirigées par une femme
- # d'entreprises ayant formalisé une démarche ou politique environnementale
- # d'entreprises ayant effectué un bilan carbone
- niveau du turnover ; accidentologie ; absentéisme
- Partage de la valeur

Depuis la collecte 2022 sur l'exercice 2021, INCO Ventures a décidé d'utiliser le questionnaire de place proposé par France Invest (annexe 4) pour collecter les données ESG.

Enfin, INCO Ventures communique annuellement aux investisseurs l'annexe V du Règlement Délégué (UE) 2022/1288 et la déclaration PAI de l'annexe I du Règlement Délégué (UE) 2022/1288.

3. Adhésion de l'entité, ou de certains produits financiers, à une charte, un code, une initiative ou obtention d'un label sur la prise en compte de critères ESG ainsi qu'une description sommaire de ceux-ci



INCO Ventures

France Invest



- **Charte “Favoriser la parité Femmes-Hommes dans le Capital Investissement et dans les entreprises”** qui vise à augmenter le pourcentage de femme dans les équipes d’investissement des sociétés de gestion et dans les structures de gouvernance des entreprises accompagnées.
- **Charte d’engagements des investisseurs pour la croissance** incluant des engagements portant sur les **enjeux économiques, sociaux et humains, environnementaux et de bonne gouvernance.**
- **Charte d’engagement sur le partage de la Valeur** au sein des entreprises des portefeuille d’investissement
- **Charte de la commission investissement à impact.** La Commission Impact de France Invest a été créée en 2012. Elle fédère aujourd’hui 56 sociétés de gestion qui ont en commun de soutenir des projets entrepreneuriaux générant un **impact positif sur l’environnement et sur la société**, mais aussi un retour financier.

Produits financiers



Label Relance

- Le label « Relance » vient reconnaître les fonds qui s’engagent à mobiliser rapidement des ressources nouvelles pour **soutenir les fonds propres et quasi-fonds propres des entreprises françaises (PME et ETI)** cotés ou non. L’objectif est d’orienter l’épargne des épargnants et des investisseurs professionnels vers ces placements qui répondent aux besoins de financements de l’économie française consécutifs de la crise sanitaire.
- Les fonds labellisés doivent en outre respecter un **ensemble de critères environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance (ESG)**, incluant notamment l’interdiction du financement d’activités charbonnées et le suivi d’une note ou d’un indicateur ESG.

FAIR / Finansol

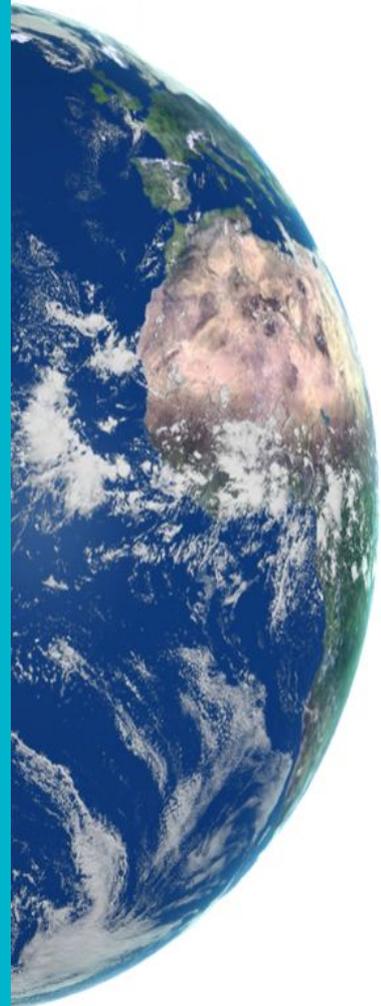
- Le label Finansol a été créé en 1997 afin de pouvoir distinguer les **produits d’épargne solidaire** des autres produits d’épargne.
-
- Le règlement du label s’applique à tout produit labellisé Finansol. Chaque produit d’épargne solidaire doit donc remplir plusieurs critères : les **critères de solidarité**, les **critères de transparence et d’information**, ...



ESUS

- L’agrément « **Entreprise solidaire d’utilité sociale** » dit « agrément ESUS » s’inscrit dans le cadre de la loi relative à l’économie sociale et solidaire de 2014 ayant pour objectif de créer un écosystème favorable au développement des entreprises de l’économie sociale et solidaire.
- **Les fonds gérés par Inco Ventures sont agréés ou assimilés ESUS** et respectent à ce titre les critères d’éligibilités relatifs au respect d’un ratio minimum d’investissement dans des entreprises de l’ESS et dans des entreprises agréées ESUS

B. Liste des produits financiers mentionnés en vertu de l'article 8 et de l'article 9 SFDR



LISTE DES FONDS

Tous les fonds gérés par INCO Ventures sont article 9 du règlement (UE) 2019/2088 du Parlement européen et du Conseil du 27 novembre 2019.

100% des encours des fonds gérés par INCO Ventures (hors poche de liquidité) font l'objet d'une analyse extra financière au moment de l'investissement, incluant des critères E,S et G. Ces investissements sont réalisés avec un objectif de durabilité.



Inco Investissement
*SAS à capital variable
 avec option fiscale
 Créé en 2011*
 Fonds multi-investisseurs
 géré par INCO Ventures

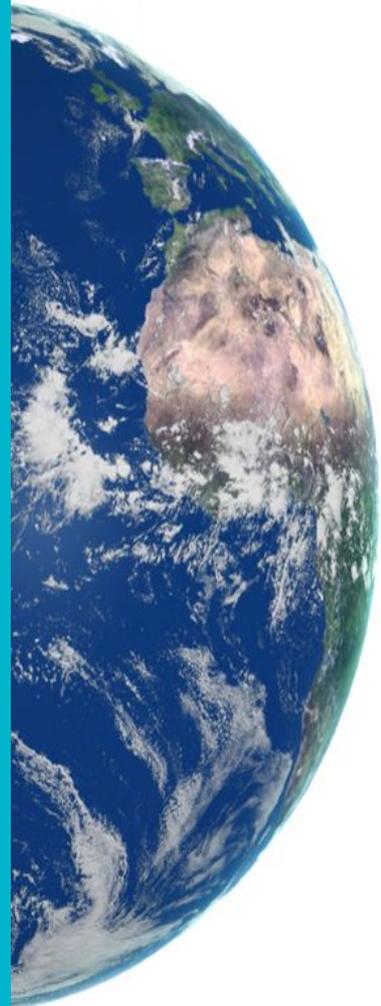
**Abeille Impact
 Investing France**
*SAS à capital variable
 avec option fiscale
 Créé en 2014*
 Fonds géré par INCO
 Ventures

**Generali
 Investissement à
 Impact**
*SAS à capital variable
 avec option fiscale
 Créé en 2020*
 Fonds géré par INCO
 Ventures

**Sycomore Impact
 Emploi by INCO**
*FCPR agréé
 Créé en 2021*
 Fonds géré par INCO
 Ventures

Montant souscrit	35,5 M€	50,1 M€	13,3 M€	7,8 M€
Nb entités en portefeuille	48	55	4	3
Encours investi net	24 M€	36,5 M€	9,7 M€	6,2 M€
Montant investi sur l'année	6,3 M€	5,8 M€	6,9 M€	2,3 M€
Cibles	Structures à fort impact social et environnemental, en accélération et en développement		1/ Insertion des réfugiés 2/ Familles vulnérables	1/ Insertion 2/ Emplois 3/ Formation
Outils	Actions, Obligations convertibles, Titres associatifs, Titres participatifs			
Poche de liquidité	10%	5%	10%	30%
Analyse extra financière* (hors poche liquidités)	100%			

* intégrant des critères E, S et G.



Annexes

Social (I) - Emploi		2021	
Besoin	Indicateur	Réel	
Emploi	Quantité	Nombre de salariés en ETP permanent	31,8
		Nombre de salariés en ETP permanent en France	31,8
		Nombre de départs en ETP permanent	12,6
		Nombre d'embauches en ETP permanent	23,1
		Taux de turnover (1)	66%
		Nombre d'embauches par croissance externe	0
		L'entreprise crée-t-elle de l'emploi indirect chez ses fournisseurs et sous-traitants ?	Non
		Si oui, combien d'emplois ETP ont été générés en cumulé ?	Nbre
	Qualité	Nombre de personnes salariés en moyenne sur l'année	35,6
		Nombre de personnes salariées : CDI	33,4
		Taux de CDI	93,8%
		Nombre de personnes salariées : CDD	2,2
		Taux de CDD	6,2%
		Nombre de personnes employées en intérim	0
Taux d'intérimaires		0%	
Rémunération brute moyenne en € par ETP/mois		2511	
Rémunération brute moyenne en € par ETP/mois au sein de la catégorie de salariés la moins bien rémunérée	1881		
Quel est le niveau moyen par catégorie de salarié par rapport à la moyenne du code NAF ?	Texte		
L'entreprise cherche-t-elle intentionnellement à recruter des populations vulnérables (jeunes, seniors, handicapés, migrants, bénéficiaires RSA, etc.)	Non		
Si oui, combien ?	Nbre		
Géographie	L'entreprise rencontre-t-elle des difficultés pour recruter des profils de salariés dont elle a besoin ? (métiers en tension, enjeux de rémunération, etc.)	Oui	
	La structure favorise-t-elle la création d'emplois sur des territoires souffrant d'un déficit d'offres d'emplois ?	Oui	

Social (II) - Relations sociales au sein de l'entreprise		2021
Besoin	Indicateur	Réel
Représentation des salariés	Les salariés sont-ils représentés dans la gouvernance ?	Oui
	Existe-t-il des instances de représentation du personnel ?	Non
Egalité au travail	Nombre de personnes salariées femmes	44
	<i>Taux de femmes dans les effectifs</i>	73%
	A poste égal, une femme et un homme ont-ils le même salaire ?	Oui
	Ecart entre le plus haut et le plus bas salaire	2,4X
	Les écarts salariaux sont-ils raisonnables par rapport aux critères de l'agrément ESUS ? (2)	Oui
Formation	Budget formation en pourcentage (%) de la masse salariale (3)	1%
	L'entreprise embauche-t-elle des personnes surqualifiées ou sous-qualifiées ?	non
Partage de valeur	Accès des salariés non dirigeants au capital	n/a
	Quel est le pourcentage de salariés non dirigeants sont intéressés au capital ?	n/a
	Un mécanisme de participation est-il mis en œuvre ?	Non
	Existe-t-il un accord d'intéressement ?	Non
	<i>Si oui, pour qui ?</i>	Texte
Santé & Sécurité des employés	Nombre d'accidents sur la période	0
	Taux d'accidents graves sur la période	%
	Nombre d'accidents mortels	0
	Taux d'absentéisme sur la période	1,5%
	Mettez-vous en place des dispositifs de protection sociale (santé, prévoyance, retraite) non obligatoire ?	Non
Litiges & Controverses	L'entreprise a-t-elle connu des plaintes pour discrimination ou harcèlement ?	Non
	L'entreprise a-t-elle connu des grèves ?	Non
	L'entreprise a-t-elle connu des plans de licenciement ?	Non
	L'entreprise a-t-elle connu des révocations/départs/licenciement de personnes membres du comité exécutif ?	Oui

(1) Formule de turnover : $[(\text{Nbre de départs au cours de l'année N} + \text{Nbre d'arrivées au cours de l'année N})/2]/\text{Effectif au 1er janvier de l'année N}$

(2) La moyenne des sommes versées, y compris les primes, aux 5 salariés ou dirigeants les mieux payés ne doit pas excéder un plafond annuel fixé à 7 fois le smic et

(3) D'après le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion, toute entreprise qui emploie des salariés est concernée par la participation à la formation professionnelle, dont le montant dépend de l'effectif de l'entreprise et de la masse salariale. Les taux d'assujettissement sont :

- entreprises de moins de 11 salariés : 0,55% de la masse salariale;

- entreprise de 11 salariés et plus : 1% de la masse salariale

Gouvernance		2021
Besoin	Indicateur	Réel
Organisation de la gouvernance	Des AG et CA ont-ils été tenus régulièrement ? Des PV ont-ils été établis ?	Oui
	Nombre de réunion du plus haut comité de gouvernance (Conseil d'Administration ou de Surveillance ou Comité stratégique)	4
	Nombre d'individus membres du plus haut comité de gouvernance ou équivalent	4
	<i>Pourcentage (%) de membres indépendants au sein du plus haut comité de gouvernance</i>	75%
	Nombre de femmes membres du plus haut comité de gouvernance	1
	<i>Pourcentage (%) de femmes au sein du plus haut comité de gouvernance</i>	25%
	Nombre d'individus membres du comité de direction	16
	Nombre de femmes membres du comité de direction	13
	<i>Pourcentage de femmes (%) au sein du comité de direction</i>	81%
Politique RSE	L'entreprise a-t-elle mis en place une politique RSE ? (1)	Non
	L'entreprise a-t-elle un responsable RSE ?	Non
	La thématique RSE est-elle examinée au moins une fois par an avec des membres du Comité Exécutif ou du CA ?	Non
Ethique des affaires	L'entreprise a-t-elle formalisé un code éthique/ de conduite ?	Oui
	L'entreprise a-t-elle formalisé une politique de lutte contre la corruption ?	Non
	L'entreprise a-t-elle défini une politique ou charte d'achats responsables ?	Non
	L'entreprise prend-elle en considération des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans l'évaluation ou les audits de ses fournisseurs ?	Oui
	L'entreprise a-t-elle défini une gouvernance de la data concernant les données personnelles ou	Oui
Litiges et controverses	L'entreprise a-t-elle connu un litige en matière de déontologie des affaires au cours de l'année	Non

(1) La Responsabilité Sociale des Entreprises est entendue comme la mise en pratique du développement durable par les entreprises. Une entreprise qui la pratique va chercher à avoir un impact positif sur la société, à respecter l'environnement tout en étant économiquement viable. Ces entreprises qui s'engagent vont donc intégrer, de façon volontaire, ces dimensions au-delà du cadre légal qui leur est imposé, en mettant en place de bonnes pratiques.

Environnement (I) - Politique environnementale et utilisation des ressources - Situation actuelle		2021	
Besoin	Indicateur	Réel	
Politique environnementale et Impact actuel de l'entreprise			
	Empreinte écologique	<p>L'entreprise dispose-t-elle de certifications environnementales ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, lesquelles ?</i></p> <p>L'entreprise a-t-elle déjà réalisé une évaluation de son empreinte carbone ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Précisez la date de la dernière évaluation</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Précisez le périmètre (scope 1,2 ou 3)</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Résultats en valeur absolue (en TqCO2)</i></p>	<p>Non</p> <p>Non</p>
	Energie	<p>La société suit-elle ses consommations énergétiques ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, quelle est sa consommation totale d'électricité sur l'année écoulée ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Quel est le montant dépensé en électricité sur l'année écoulée ?</i></p> <p>L'entreprise connaît-elle les sources d'énergie utilisées pour produire l'électricité qu'elle consomme ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, lesquelles ?</i></p> <p>La société utilise-t-elle des sources d'énergie fossiles (gaz, fuel, charbon) ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, quelle sont ses consommations totales d'énergies fossiles sur l'année ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Quels sont les montants dépensés sur l'année pour l'utilisation des énergies fossiles ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Si l'entreprise a des activités exposées au charbon, précisez le pourcentage du CA de ces activités</i></p> <p>La société utilise-t-elle des sources d'énergie renouvelable (solaire, éolien, bois, déchets, etc.) ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, quelle est sa consommation totale d'énergies renouvelables sur l'année ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Quel est le montant dépensé en énergie renouvelables sur l'année ?</i></p> <p>L'entreprise a-t-elle réalisé un audit énergétique de ses bâtiments récemment ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, quel est le classement moyen obtenu en termes d'efficacité énergétique ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Envisagez-vous des travaux de rénovation visant à améliorer la performance énergétique de vos bâtiments ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>A quelle échéance ?</i></p>	<p>Non</p> <p>Nbre</p> <p>Nbre</p> <p>Oui</p> <p>75% nucléaire</p> <p>Non</p> <p>Nbre</p> <p>Nbre</p> <p>%</p> <p>Oui</p> <p>Nbre</p> <p>Nbre</p> <p>Non</p> <p>Non</p>
Eau	<p>La société suit-elle ses consommations en eau ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, quelle est sa consommation d'eau sur l'année (en mètre cube)</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Quel est le montant dépensé hors taxes sur l'année écoulée ?</i></p> <p>Des rejets d'eaux usées ou traitements non conformes à la réglementation sont-ils à signaler ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, précisez la date et la nature de ces rejets</i></p>	<p>Non</p> <p>Nbre</p> <p>Nbre</p> <p>Non</p>	
Déchets	<p>La société suit-elle sa production de déchets ?</p> <p style="text-align: right;"><i>Si oui, quelle est la quantité de déchets produite sur l'année (en tonnes) ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Quelle est la quantité de déchets recyclés ?</i></p> <p style="text-align: right;"><i>Quel type de déchets dangereux et non dangereux générez-vous ?</i></p>	<p>Non</p> <p>Nbre</p> <p>Nbre</p>	
Terrains	L'entreprise a-t-elle implanté de nouveaux sites sur terres arables ?	Non	
	L'entreprise est-elle implantée sur un site pollué ?	Non	
	<i>Si oui, l'entreprise participe-t-elle à sa dépollution ?</i>		

Environnement (II) - Réduction de l'empreinte écologique et lutte contre le changement climatique		2021
Besoin	Indicateur	Réel
Initiatives mises en place pour atténuer son impact sur l'environnement		
Empreinte écologique	L'entreprise a-t-elle mis en place des initiatives pour réduire son impact sur l'environnement ? Si oui, laquelle ou lesquelles :	Oui Recyclage des
Matières premières	<i>Initiatives visant à la réduction de la consommation des principaux intrants (matières premières, papier, etc.)</i>	
Energie	<i>Initiatives visant à la réduction de la consommation d'énergie ?</i>	
Eau	<i>Initiatives visant à réduire la consommation en eau ? (objectifs quantitatifs de réduction par exemple) ?</i>	
Déchets	<i>Initiatives visant à réduire ou réutiliser les déchets</i>	
Terrains	<i>Initiative visant à la protection de la biodiversité et des écosystèmes</i>	Non
	<i>Démarche d'éco-conception mise en place ?</i>	Non
	Quelles sont les principales initiatives environnementales que vous comptez mettre en place à l'avenir ?	
Lutte contre le changement climatique	L'entreprise a-t-elle formalisé une politique de réduction des gaz à effet de serre ? (engagements et objectifs) <i>Si oui laquelle ou lesquels ?</i>	Non
	L'exposition de l'entreprise aux risques physiques du changement climatique a-t-elle été évaluée (événements climatiques extrêmes, réchauffement climatique, hausse du niveau de la mer, etc.)	Non
	L'exposition de l'entreprise aux risques induits par le changement climatique en termes d'évolutions réglementaires, de nouvelles tendances de marchés, de problématiques technologiques et d'enjeux de réputation ont-ils été évalués ?	Non
Litiges et controverses	Votre entreprise a-t-elle connu un problème majeur ou un nouveau litige en matière d'environnement au cours de l'année écoulée ?	Non

PERFORMANCES RSE DE LA SOCIETE (Questionnaire Capital-Investissement / Dette ESG)

Référence réglementaire	Intégration	Questions
	2022	Veuillez indiquer le code "NACE" de la société (si applicable, et au niveau le plus précis, par ex. "64.30"). Si la société a plusieurs codes NACE, merci de tous les préciser.
	2022	(seulement pour les sociétés françaises) Merci d'indiquer le numéro SIREN
	2022	(seulement pour les sociétés non-françaises) Merci d'indiquer votre numéro unique d'identification d'entreprise
	2022	Dans quelle mesure les informations ESG (Environnement, Social, Gouvernance) communiquées par la société dans le présent questionnaire recouvrent-elles ses activités ? Toutes les activités de la société ? Ou seulement certaines d'entre elles ?
	2022	Si toutes les activités de la société ne sont pas mentionnées dans ce questionnaire, merci de préciser le périmètre effectivement concerné (optionnel- applicable seulement pour les sociétés aux activités industrielles)
	2022	Dans quelles régions la société ou ses filiales ont-elles des sites de production/fabrication ? Merci, le cas échéant, d'indiquer le code postal.
	2022	Merci d'indiquer le chiffre d'affaires sur le périmètre consolidé de votre société (merci d'ajouter la date en commentaire)
PAI 6 Tab 1	2022	La société est-elle active dans un secteur à fort impact climatique ?
PAI 6 Tab 1	2022	Si la société est active dans un secteur contribuant fortement au changement climatique, veuillez en indiquer la consommation énergétique totale en MWh
PAI 14 Tab 1	2022	La société est-elle impliquée dans les activités suivantes : mines antipersonnel, armes à sous-munitions, armes chimiques et biologiques ?
PAI 14 Tab 1	2022	Si oui, merci d'apporter des précisions

SOCIAL
EMPLOI

2022	1	Nombre d'employés permanents en équivalent temps plein (ETP) à la fin de l'année (31/12/2021)
2022	2	Nombre d'embauches ETP permanentes pendant l'année 2021

2022	3	Nombre net de nouvelles embauches organiques en ETP permanents en 2021
------	---	--

2022	4	Nombre de départs en ETP permanents en 2021 (volontaires et involontaires)
2022	5	Effectif total d'employés en ETP non-permanents à la fin de la période (31/12/2021) (contrats temporaires)

EGALITE DES CHANCES

2022	6	Effectif total des employées femmes en ETP permanents au 31/12/2021
2022	7	(seulement pour les sociétés françaises) La société a-t-elle calculé son indice d'égalité professionnelle, en conformité avec l'obligation légale concernant toutes les sociétés de plus de 50 employés ?
2022	7.1	Le cas échéant, merci d'indiquer le résultat final (s'il y a plusieurs entités, veuillez préciser pour chacune d'entre elles)

PAI 12 tab 1	2022 optionnel 2023	8	Quel est l'écart moyen non ajusté de rémunération entre les genres ?
--------------	------------------------	---	--

2022	9	Quel est le pourcentage de femmes parmi les 10 profils les mieux payés de la société ?
------	---	--

FORMATION ET PARTICIPATION AUX BENEFICES

2022	10	Nombre d'employés ayant suivi au moins une formation pendant l'année 2021 ?
------	----	---

2022	11	La société a-t-elle mis en place un système de partage de la création de valeur pour ses employés ?
2022	11.1	Accès des employés (hors management) au Capital.
2022	11.2	Le cas échéant, merci d'indiquer le % d'actionnaires employés (en % de l'effectif de la société)
2022	11.3	Le cas échéant, merci d'indiquer le capital détenu par les employés (en % du capital)
2022	11.4	Participation aux résultats
2022	11.5	Plan d'intéressement aux bénéfices
2022	11.6	Autres (précisez)
2022	11.7	Aucun

SANTE ET SECURITE

PAI 1 (tab 3)	2022	12	La société a-t-elle déployé une politique de prévention des accidents sur les lieux de travail ?
---------------	------	----	--

PAI 2 (tab 3)	2022	13	Taux de fréquence des accidents liés au travail ?
---------------	------	----	---

PAI 3 (tab 3)	2022	14	Journées perdues sur l'année du fait d'accidents du travail ou de maladies professionnelles. Merci d'indiquer le nombre de jours de travail perdus du fait de blessures, d'accidents ou de maladies dans le cadre du travail
---------------	------	----	--

2022	15	Quel a été le taux d'absentéisme en 2021 ?
------	----	--

2022	16	La société a-t-elle connu des accidents mortels d'employés au travail en 2021 ?
	16.1	Si oui, veuillez préciser.

ENVIRONNEMENT

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE ET SYSTEME DE GESTION

	2022	17	La société a-t-elle une politique environnementale formalisée ?
PAI 4 Tab 2	2022	17.1	Le cas échéant, la société a-t-elle formalisée une politique de réduction des gaz à effet de serre (engagements et objectifs) ?
PAI 4 Tab 2	2022	17.2	Le cas échéant, la politique de réduction des gaz à effet de serre est-elle alignée sur l'Accord de Paris ?
Article 29	2022	17.3	Le cas échéant, la société a-t-elle formalisé une politique de préservation de la biodiversité (engagements et objectifs) ?
Article 29	2022	17.4	Le cas échéant, la politique de préservation de la biodiversité est-elle alignée sur les objectifs internationaux ?

CONTRIBUTION A LA NEUTRALITE CARBONE

PAI 4 tab 1	2022	18	La société est-elle active dans le secteur des combustibles fossiles ?
PAI 4 tab 1	2022	18.1	Le cas échéant, la société tire-t-elle des revenus de l'exploration, de l'activité minière, de l'extraction, de la distribution ou du raffinage de houille ou de lignite ?
PAI 4 tab 1	2022	18.2	Le cas échéant, la société tire-t-elle des revenus de l'exploration, de l'extraction, de la distribution (comprenant transport, stockage et commerce) ou du raffinage de combustibles fossiles liquides ?
PAI 4 tab 1	2022	18.3	Le cas échéant, la société tire-t-elle des revenus de l'exploration et de l'extraction combustibles fossiles gazeux ou de leur distribution spécifique (incluant le transport, le stockage et le commerce) ?
PAI 4 tab 1	2022	18.4	Si oui, merci de préciser le pourcentage de ces activités sur ses revenus de 2021
	2022	19	La société a-t-elle évalué sa vulnérabilité au changement climatique (notamment vis à vis des évolutions réglementaires, risques de marché, événements climatiques extrêmes, au réchauffement planétaire, à la montée du niveau des océans, etc.) ?
	2022	19.1	Si la société est exposée à un ou plusieurs risques climatiques significatifs (physiques ou de transition), merci de préciser, et d'indiquer quelles initiatives ont été mises en oeuvre pour en diminuer son exposition
PAI 1 à 3 tab 1 Article 29	2022	20	La société a-t-elle déjà procédé à une évaluation de son empreinte carbone ? (Dans la négative, la société peut trouver utile de recourir, pour calculer son empreinte carbone, à l'outil GES de calcul des émissions)
PAI 1 à 3 tab 1 Article 29	2022	20.1	Merci de préciser vos émissions de GES sur le scope 1 (émissions directes dues à des sources détenues ou contrôlées par la société, comptabilisées en tonnes selon le GHG Protocol ou l'ADEME).
PAI 1 à 3 tab 1 Article 29	2022	20.2	Merci de préciser vos émissions de GES sur le scope 2 (émissions indirectes dues à l'achat d'électricité, de chaleur ou de vapeur, etc., comptabilisées selon le GHG Protocol ou l'ADEME)
PAI 1 à 3 tab 1 Article 29	2022	20.3	Merci de préciser vos émissions de GES sur le scope 3 (toutes les autres émissions indirectes comptabilisées selon le GHG Protocol ou l'ADEME) Pour toute information complémentaire, merci de suivre le lien ci-dessous :
PAI 1 à 3 tab 1 Article 29	2022	20.4	Le cas échéant, donnez des détails sur le périmètre des émissions de scope 3 (ex: émissions en amont, émissions en aval, émissions liées aux déplacements professionnels, utilisation et fin de vie des produits, etc...)
PAI 5 tab 1	2022 optionnel 2023	21	Part des énergies consommées et/ou produites provenant de sources renouvelables en 2021
	2022	22	Quelles initiatives environnementales votre société a-t-elle mises en oeuvre pour réduire l'empreinte carbone de ses produits ou services ?

IMPACT ET RISQUES ENVIRONNEMENTAUX

2022	23	Parmi les initiatives environnementales suivantes, lesquelles ont été mises en oeuvre par la société ?
2022	24	La société a-t-elle évalué la sensibilité de ses activités aux questions de matières premières (rareté, prix, difficultés d'approvisionnement, etc.) ?
2022	24.1	Si la société est exposée à un ou plusieurs risques significatifs, veuillez préciser et indiquer quelles initiatives ont été mises en oeuvre en vue de les atténuer.

PAI 7 tab 1 Article 29	2022	25	Avez-vous réalisé une cartographie de vos sites et activités pour identifier les "Key Biodiversity Areas" ?
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	25.1	Si oui, à combien de "Key Biodiversity Areas" êtes-vous exposés ? (en nombre d'entités)
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26	Avez-vous réalisé une évaluation de votre empreinte en termes de biodiversité ?
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26.1	Sur l'occupation des terres (m2)
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26.2	Sur la conversion des terres (m2)
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26.3	Sur les émissions de gaz à effet de serre en tCO2 (CO2, CH4, N2O, SF6, HFC, PFC) - cf. question 20.1 à 20.4
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26.4	Sur l'eau en m3 (Prélèvements d'eau + Consommation d'eau)
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26.5	Sur les émissions de polluants
PAI 7 tab 1 Article 29	2022	26.6	Sur les émissions de nutriments, en kg (Emission totale d'azote + Emission totale de phosphore)
PAI 8 tab 1	2022 optionnel 2023	27	Réalisez-vous des mesures des polluants de l'eau ?
PAI 8 tab 1	2022 optionnel 2023	27.1	Merci d'indiquer le niveau de pollution des eaux causée par les principaux polluants (nitrates, phosphates, pesticides)
PAI 9 tab 1	2022 optionnel 2023	28	Dans le cadre de ses activités, la société produit-elle des déchets dangereux ?
PAI 9 tab 1	2022 optionnel 2023	28.1	Le cas échéant, veuillez préciser, en tonnes, la quantité totale de déchets dangereux produits pendant l'année.

GOVERNANCE

NON-EXECUTIF

PAI 13 Tab 1	2022	29	Nombre de membres du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration
	2022	30	Nombre de membres indépendants au sein du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration
PAI 13 Tab 1	2022	31	Nombre de femmes au sein du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration

EXECUTIF

2022	32	Nombre de membres du Comité Exécutif ou de Direction ?
2022	32.1	Nombre de femmes au sein du Comité Exécutif ou de Direction
2022	33	Le PDG de la société est-il une femme ?
	34	Les fonctions de PDG et de Président du Conseil d'Administration de la société sont-elles distinctes ?

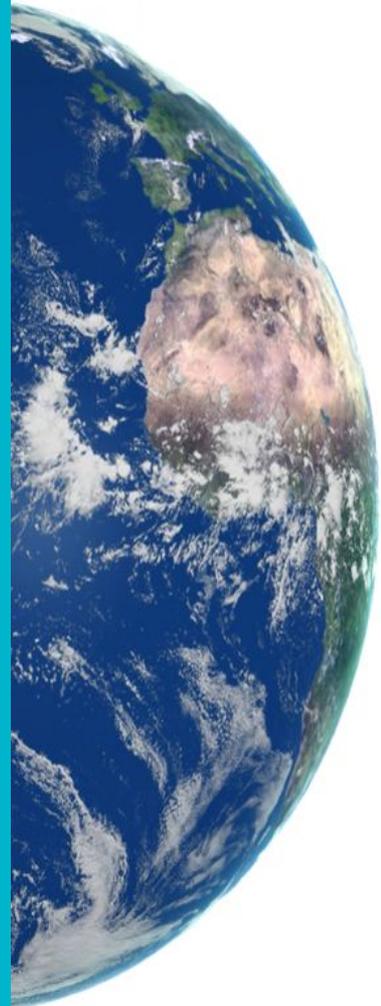
GOVERNANCE ET ETHIQUE DES AFFAIRES

35 Indiquez lesquelles des initiatives RSE suivantes ont été mises en oeuvre par la société:

	2022	35.1	Politique RSE
	2022	35.2	Responsable RSE
	2022	35.3	Label ou certification RSE
	2022	35.4	"Benefit corporation"
	2022	35.5	Evaluation par un organisme tiers indépendant (à noter: les "diligences raisonnables"/ "due-diligence" environnementales ou sociales spécifiques effectuées dans le cadre d'une opération financière ne doivent pas être prises en compte ici)
	2022	35.6	Rémunération du (ou des) Dirigeant(s) Exécutif(s) conditionnée à la réalisation d'objectifs de performance en matière de durabilité
	2022	35.7	Autres initiatives RSE
	2022	36	Les membres du Comité Exécutif ou du Conseil de Surveillance / Conseil d'Administration examinent-ils formellement, au moins une fois par an, les performances RSE de la société ?
	2022	37	Veuillez indiquer lesquelles des initiatives suivantes ont été mises en oeuvre par la société pour gérer et atténuer ses risques RSE:
		37.1	La société a-t-elle formalisé une politique d'éthique ?
PAI 4 Tab 3	2022	37.2	La société a-t-elle mis en place un code de conduite fournisseurs ?
	2022	37.3	La société évalue-t-elle le profil et les performances de ses fournisseurs en matière environnementale, sociale et de gouvernance dans les processus de sélection et/ou les audits de ceux-ci?
	2022	37.3	La société s'est-elle vu décerner des certifications environnementales (telles qu'ISO, EMAS...) ? Si oui, veuillez donner des détails en commentaire.
	2022	38	La société a-t-elle mis en place des procédures spécifiques pour protéger les données personnelles ou sensibles ?
	2022	39	La société a-t-elle défini une politique de sécurité pour ses systèmes d'information ?
Article 29 Taxonomie	2022	40	La société a-t-elle évalué son éligibilité à la Taxonomie ?
Article 29 Taxonomie	2022	40.1	Le cas échéant, veuillez préciser la part éligible du Chiffre d'Affaires
	2022	41	(optionnel) Le cas échéant, merci de donner des détails sur la (/les) pratique(s) ou projet(s) particulier(s) les plus exemplaires en matière de RSE instaurés au sein de votre société

LITIGES & CONTROVERSE

PAI 10 Tab 1	2022	42	La société a-t-elle été confrontée à un litige significatif au cours de l'année passée ?
PAI 10 Tab 1	2022	42.1	Le cas échéant, veuillez donner des détails
PAI 11 Tab 1	2022 optionnel 2023	43	La société a-t-elle développé une procédure interne et un mécanisme pour surveiller la conformité au Pacte Mondial des Nations Unies et/ou aux Principes Directeurs de l'OCDE à l'intention des Entreprises Multinationales ?
PAI 11 Tab 1	2022 optionnel 2023	43.1	Le cas échéant, veuillez donner des détails
PAI 7 tab 3	2022 optionnel 2023	44	Nombre d'incidents de discrimination faisant l'objet d'une procédure en cours
PAI 5 Tab 3	2022	45	La société a-t-elle mis en place un mécanisme spécifique de traitement des griefs/plaintes liés aux questions touchant les employés ?



Contact :
finance@inco-group.co
[https://www.ventures.inco-group](https://www.ventures.inco-group.co/)
[.co/](https://www.ventures.inco-group.co/)
